

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	すくすく広場だいち			
○保護者評価実施期間	令和7年2月10日		～	令和7年2月28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数)	1
○従業者評価実施期間	令和7年2月10日		～	令和7年2月17日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数)	5
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年3月10日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・児童のことを十分に理解し、児童と保護者のニーズに合わせた計画書の作成を行っている ・「個別支援計画」についての説明を十分に行い、それに沿った支援を心掛けている	・定期的なモニタリングを丁寧に行う事 ・HUGシステムやLINE@も活用し、保護者との連絡体制、情報伝達がスムーズにできるように配慮している	・児童や保護者からの相談や申入れに対し、対応する体制が整備されていることを周知・説明する
2	・保護者やきょうだい向けのイベント（夏祭りやボウリング大会）を開催し、保護者同士・きょうだい同士の交流の機会を設けている	・開催にあたっては、チラシの作成や呼びかけを十分に行い、気軽に参加していただけるよう工夫している	・参加の機会が増えるよう、イベント実施回数自体を増やす ・開催日時の連絡を早めに伝える
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・こどもの活動スペースに関して、狭いと感じられている	・以前使っていた4階の運動スペースが使えなくなった事により、そこで行っていたボール遊びや運動遊びを3階で行うが、できる事に限りがあり、運動面に関しては、児童や保護者のニーズに十分に答えられない	・活動内容に応じて、公園に出かけるなどの工夫 ・室内でも楽しめる運動メニューの強化
2	・待機児童の療育にあたる職員、送迎に向かう職員とで、配置が十分とはいえない	・職員の配置数が十分ではない	・求人は出している ・入職した職員が働きやすいような職場の雰囲気作りや人材育成の進め方に配慮する
3	・「安全計画」は、作成途中		・早急に作成する